

Stichting Paleis voor Volksvlijt;

Gedragcode Freelancers, spelers, partners, vrijwilligers, leden van het kernteam en de leden van het bestuur.

Bij Stichting Paleis voor Volksvlijt staat een veilige werkomgeving voorop. Gevoel van veiligheid en grenzen in het contact tussen freelancers, spelers, partners, vrijwilligers, leden van het kernteam en de leden van het bestuur kunnen door eenieder anders geïnterpreteerd worden. Graag maken we daarom hierover duidelijke afspraken met elkaar.

De freelancers, spelers, partners, vrijwilligers, leden van het kernteam en de leden van het bestuur van Stichting Paleis voor Volksvlijt creëren binnen de samenwerking een veilige omgeving en sfeer waarbinnen iedereen zich gerespecteerd voelt. Niemand maakt zich schuldig aan:

- discriminatie op basis van leeftijd, afkomst, huidskleur, fysieke of mentale beperking, geslacht, gender, godsdienst, nationaliteit of seksuele voorkeur,
- kleinerende en intimiderende gedragingen,
- elke vorm van ongewenste seksuele benadering en misbruik,
- aanrakingen op zodanige wijze, dat deze naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kunnen worden.

Freelancers, spelers, vrijwilligers, leden van het kernteam en leden van het bestuur dringen niet verder door in elkaars privéleven dan voor zijn/haar/hen functie binnen de productie noodzakelijk is.

Meldingsplicht

Freelancers, spelers, vrijwilligers, leden van het kernteam en leden van het bestuur beschermen deelnemers en elkaar naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel)misbruik. Indien men gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode dan is hij/zij/hen verplicht hiervan melding te maken bij de directie of bij een door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag, zal er in de geest van de gedragscode gehandeld worden en zo nodig hierover in contact worden getreden met het bestuur.

Vertrouwenspersoon

Als het niet lukt om ongewenst gedrag en geschillen uit te spreken dan zal door het bestuur worden bemiddeld. Wanneer dit, om welke reden dan ook, niet mogelijk is, dan kan er contact worden opgenomen met de vertrouwenspersoon de heer Theo Verbruggen [Theo Verbruggen | LinkedIn](#) Deze vertrouwenspersoon heeft een geheimhoudingsplicht.

Naleving

Bij het niet naleven van deze gedragscode zal, na een hoor en wederhoor een waarschuwing worden gegeven. Afhankelijk van de ernst en de situatie kan ervoor gekozen worden om de samenwerking te beëindigen.

Voor akkoord,

Datum:
Opdrachtnemer
Naam:
Handtekening:

Datum:
Opdrachtgever namens: Stichting Paleis voor Volksvlijt
Naam:
Handtekening: